



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 19 मार्च, 2008 / 29 फाल्गुन, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

**SPECIFIC NOTIFICATION
GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
FINANCE DEPARTMENT**

NOTIFICATION

Shimla-2, 18th March, 2008

No. Fin-2-C(12)-1/2007.— Government of Himachal Pradesh hereby notifies the sale of Himachal Pradesh Government Stock (securities) of 10-year tenure for an aggregate amount of Rs. 225.00 crore (Nominal).

The sale will be subject to the terms and conditions spelt out in this notification (called specific Notification) as also the terms and conditions specified in the revised General Notification No.Fin-2-C(12)-11/2003 dated 20th July, 2007 of Government of Himachal Pradesh.

Object of the loan

1. (i) The proceeds of the State Government Securities will be utilized for the development programme of the Government of Himachal Pradesh.

(ii) Consent of Central Government has been obtained to the floatation of this loan as required by Article 293(3) of the Constitution of India.

Method of Issue

2. Government Stock will be sold through the Reserve Bank of India, Mumbai Office (PDO) Fort, Mumbai-400 001 by auction in the manner as prescribed in paragraph 6.1 of the revised General Notification No.Fin2-C(12)-11/2007, dated 20-7-2007 at a coupon rate to be determined by the Reserve Bank of India at the yield based auction under multiple price format.

Place and Date of Auction

3. The auction will be conducted by the Reserve Bank of India, at its Mumbai Office, Fort, Mumbai on March 26, 2008. The application form duly filled in with the bids should be submitted to the aforesaid office on March 26, 2008 by 12.30 p.m.

Result of the Auction

4. The result of the auction shall be displayed by the Reserve Bank of India at its Mumbai Office, Fort, Mumbai on March 26, 2008. The payment by successful bidders will be on March 27, 2008.

Method of Payment

5. Successful bidders will make payments on March 27, 2008 before close of banking hours by means of cash, bankers' cheque/pay order, demand draft payable at Reserve Bank of India, Mumbai/New Delhi or a cheque drawn on their account with Reserve Bank of India, Mumbai(Fort)/New Delhi.

Tenure

6. The Stock will be of ten-year tenure. The tenure of the Stock will commence on March 27, 2008.

Date of Repayment

7. The loan will be repaid at par on March 27, 2018.

Rate of Interest

8. The cut-off yield determined at the auction will be the coupon rate percent per annum on the stock sold at the auction. The interest will be paid every half yearly on September 27 and March 27.

Eligibility of Securities

9. The investment in Government Stock will be reckoned as an eligible investment in Government Securities by banks for the purpose of Statutory Liquidity Ratio (SLR) under Section 24 of the Banking Regulation Act, 1949. The stocks will qualify for the ready forward facility.

By order.
Sd/-
Secretary.

[Authoritative english text of this department notification no. Fds b(15)-5/99 dated 28.02.2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-171002, 28th February, 2007

No. FDS-B(15)-5/99.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Inspector Grade-II , Class-III, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Inspector Grade-II, Class-III, (Non Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.— (1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Class III, Service (Recruitment, Promotion and Certain conditions of Service) Rules, 1973 notified vide notification No. 1-15/69-F&S, dated 11.12.1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertains to the post of Sub-Inspector and Inspector.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed, under rule-2(I) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

Annexure-“A”

Recruitment and Promotion Rules for the post of Inspector Grade-II, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Food Civil Supplies & Consumer Affairs , Himachal Pradesh.

1. *Name of the Post :* Inspector Grade-II.
2. *Number of Posts :* 14 (Fourteen)
3. *Classification :* Class –III (Non-Gazetted).
4. *Scale of Pay :* Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000
5. *Whether Selection Post or non selection post :* Non –Selection

6. *Age for direct recruitment : Between 18 and 45 years.*

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/ Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed, age-concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

Note : - (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).*

(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION :** Should have passed the Matriculation Examination in 2nd Division or 10+2 or its equivalent from a recognized Board of School Education/ University.

DESIRABLE : Knowledge of customs/manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :*

Age : Not Applicable

Educational Qualifications : Not Applicable.

9. *Period of Probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on contract basis failing which by secondment basis.

11. *In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion /transfer is to be made :* By secondment basis from amongst the officials of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments.

12. *If a Departmental promotion Committee exists, what is its Composition? :* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirements for a direct recruitment :* A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva- voce test, if H.P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considere necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15 (a) Selection for appointment to the post by contract appointment.

- (I). **CONCEPT :** (a). Under this policy, the Inspector Grade-II, F&S in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b). The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.
- (c). The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d). Contractual Inspector Grade-II, F&S so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II). **HONORARIUM :** The Inspector Grade-II, F&S appointed on contract basis will be paid fixed consolidated contractual amount @ Rs. 6600/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 150/- as increase in honorarium for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III). **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :** The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be Appointing and Disciplinary Authority.

- (IV). **SELECTION PROCESS :** (a). The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H.P. will inform the Government about the existing staff/vacancies of Inspector Grade-II, F&S in the department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

- (b). The request will be considered by the Govt. and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent or otherwise, the government will issue "No Objection Certificate" to the Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, H.P. to fill up the vacant posts of Inspector Grade II on contract basis for one year only which can be extended for two more years by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, H.P.
- (c). The Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, H.P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V). COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT : As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board.

(VI). AGREEMENT : After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B, appended to these rules.

- (VII). TERMS & CONDITIONS : (a). The Inspector Grade-II, F&S appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 6600/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period He/she will be entitled for annual increment in contractual amount of Rs. 150/- P.A. for second and third years respectively and no other allied benefits such as Senior selection scale, etc. will be allowed.
- (b). The service of the contractual Inspector Grade-II, F&S will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
 - (c). Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
 - (d). Contractual Inspector Grade-II, F&S will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
 - (e). Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.
 - (f). Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
 - (g). Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Practitioner.

- (h). Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

(VIII).RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination : Not applicable

18. Power to relax : Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provision (s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ S/o/D/oShri _____ R/O _____

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a _____ on contract basis on the following terms & conditions :

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as _____ for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall ipso-facto stand terminated on the information and notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the First Party will be _____ per month.

3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of Contractual appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.

10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PARESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

SIGNATURE OF THE FIRST PARTY.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 28 फरवरी, 2007

संख्या: एफ.डी.एस.-बी (15).-5/99.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-III, (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, निरीक्षक ग्रेड-II वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.- (1) अधिसूचना संख्या: 1-15/69-एफ एण्ड एस, तारीख 11 दिसम्बर, 1973 द्वारा अधिसूचित और समय समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश फूड एण्ड सप्लायज डिपार्टमेंट क्लास-III सर्विस (रिक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशनज आफ सर्विस) रूल्स, 1973 का, एतद द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये उप निरीक्षक और निरीक्षक के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
परमिन्द्र हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध -“क”

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में निरीक्षक ग्रेड-II, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : निरीक्षक ग्रेड-II
2. पदों की संख्या : 14 (चौदह)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III, (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 4400-150-5000-160-5800-200-7000 रुपए
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण: 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिस में आवेदन आमन्त्रित करने के लिये यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जातें हैं।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं या 10+2 या इससे समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(ख) वांछित अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोन्नत किए गये व्यक्तियों की दशा में लागू होगी :

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक योग्यता : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पदों की प्रतिशतता: : शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाएगा : हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत कर्मचारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी सरचना : लागू नहीं।

13. परिस्थितियों जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है : जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिये चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर होगा यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन :

(i) संकल्पना : (क) इस पोलिसी के अधीन विभाग में निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्षों के लिए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेसन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) मानदेय : संविदा के आधार पर नियुक्त निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति को प्रतिमास 6600/-रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) संदत की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत नहीं की जाएगी। कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में 150/-रुपए की बढौतरी अनुज्ञात की जायेगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया : (क) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति की विभाग में विद्यमान कर्मचारीवृद्ध/रिक्तियों के बारे में कार्यभार (वर्क लोड) तथा सन्नियमों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को वर्ष की समाप्ति से पूर्व ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

- (ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, को निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण पत्र" जारी करेगी जिसे दो और वर्षों के लिए निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश द्वारा बढ़ा या जा सकेगा।
- (ग) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश, निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति के रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों को भरने हेतु अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा।
- (v) **संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति** : जैसी संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाएगी।
- (vi) **करार** : चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।
- (vii) **निबन्धन और शर्तें** : संविदा आधार पर नियुक्त निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति को प्रतिमास 6600/-रुपए की दर से नियत समेकित संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक मूल वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) संदत की जाएगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत नहीं की जाएगी। वह कमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/-रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा/होगी।
- (ख) संविदात्मक निरीक्षक ग्रेड-II, खाद्य एवं आपूर्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्त पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक निरीक्षक ग्रेड-II खाद्य एवं आपूर्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ङ.) विभागाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव

होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

.....(पद नाम) तथा हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने.....के रूप संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिये सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की

द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्ति व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान(समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्ति व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ व ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति.....मास.....और वर्ष में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative english text of this department notification no. Fds-a(3)-10/77-ii-1 dated 28-04-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-171002, the 28th April, 2007

No. FDS-A(3)-10/77-II-L.— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar, Class-IV, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department Chowkidar, Class-IV, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.— (1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Chowkidar, Class-IV, (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide notification No. FDS-A(3)-10/77-II dated 25th March, 1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

Annexure-‘A’

Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar, Class-IV (Non-Gazetted), in the Department of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs , Himachal Pradesh.

1. *Name of the Post:* Chowkidar
2. *Number of Posts:* 128(One Hundred Twenty Eight)
3. *Classification:* Class-IV (Non-Gazetted).
4. *Scale of Pay :* Rs.2520-100-3220-110-3660-120-4140 initial start with Rs 2620/-
5. *Whether Selection Post:
Or non Selection Post* Not applicable.
6. *Age for direct Recruitment:* Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/ Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed, age-concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.*

(a) ESSENTIAL : Primary pass or its equivalent from a recognized School.

(b) DESIRABLE QUALIFICATION : Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees :*

Age: Not applicable

Educational Qualifications: Not applicable

9. *Period of Probation, if any :* Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods :* 100% by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made :* Not applicable

12. *If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition:* Not applicable.

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. to be consulted in making recruitment :* As required under the Law.

14. *Essential requirements for a direct recruitment:* Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :* Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva- voce test if recruiting authority so consider necessary or expedient by a written test of practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15 (A) Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT:

- (a) Under this policy, the Chowkidar in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer affairs, H.P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading news papers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS : The Chowkidar appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 100/-(equal to annual increase in the pay scale) as per annual increase in contractual emoluments for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY : The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be Appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS : Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT : As may be constituted by the concerned recruiting authority.

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B, appended to these rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS :

- (a) The Contract appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 3930/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/-/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively, and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. shall be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

- (d) Contract appointment will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered medical Practitioner. Woman candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit til the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption as Chowkidar in the department at any stage.

16. Reservation : The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Department Examination : Not applicable

18. Power to Relax : Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____
R/O _____

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a _____ on contract basis on the following terms & conditions :-

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as _____ for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall ipso-facto stand terminated on the information and notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the First Party will be _____ per month.

3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. Contractual _____ (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual _____ (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual _____ (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of Contractual appointee on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.

10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

SIGNATURE OF THE FIRST PARTY.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

 शिमला-2, 28 अप्रैल, 2007

संख्या: एफ.डी.एस.-ए(3)-10/77-II-लूज.- हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद -309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में, चौकीदार वर्ग- IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां.- (1) अधिसूचना संख्या-एफ.डी.एस.-ए(3)-10/77-II तारीख 25 मार्च, 1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, खाद्य एवं आपूर्ति विभाग, चौकीदार (वर्ग-IV) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम-2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
परमिन्द्र हीरा माथुर,
अति० मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-‘क’

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में चौकीदार वर्ग-IV(अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : चौकीदार,
2. पदों की संख्या : 128 (एक सौ अठाइस)
3. वर्गीकरण : वर्ग-IV(अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपए
प्रारम्भिक आरम्भ 2620/- रुपए के साथ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृद्ध को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सञ्चालित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

अनिवार्य :

(क) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से पांचवी पास या इसके समकक्ष हो।

(ख) वांछनीय अर्हता : हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत किए गये व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु : लागू नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो : दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण की दशा में वे श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण किया जाएगा : लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना : लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियां में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है: जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

(i) संकल्पना :

- (क) इस पॉलिसी के अधीन विभाग में चौकीदार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे दो और वर्षों के लिए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात रिक्त पदों के ब्यौरे को दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता रखने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त चौकीदार को प्रतिमास 3930/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम(जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितिय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 100/-रुपए की बढौतरी(जो वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर होगी) अनुज्ञात की जायेगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी : निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(iv) चयन प्रक्रिया : संविदात्मक नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, सम्बन्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

(v) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति : जैसी सम्बन्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(vi) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितिय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपए की दर से वार्षिक वृद्धि का(जोकि वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर होगी) का हकदार होगा और कोई अन्य सहवद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान का हकदार नहीं होगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड ऑफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य(ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चौकीदार के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण : सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग या पद की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

चौकीदार(पदनाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतीपुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार नेके (पदनाम) के रूप में संविधा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिये सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकारसे प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/-रुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी इस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा।

संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान(समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।

7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि, अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थितिमास.....और वर्ष में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of Government Notification No. Per (Trg.) A (3)-3/87-II dated 18th March 2008, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

TRAINING & FOREIGN ASSIGNMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th March, 2008

No. Per (Trg.) A(3)-3/87-II.— In exercise of the powers conferred by Proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Research Officer, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department's Notification No. Per (Trg.) A (3)-3/87 dated 12-03-1997; namely: -

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration Research Officer-Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2008.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “I” .— In Annexure “I” to the Himachal Pradesh Institute of Public Administration Research Officer-Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997:-

(a) For the existing Provisions against column No. 10, the following shall be substituted, namely: -

“100% by promotion failing which by secondment basis”.

(b) For the existing Provisions against column No. 11, the following shall be substituted, namely: -

“By promotion from amongst the Research Assistant who possess the qualification of Master’s Degree in Economics/ Statistics/Maths or its equivalent from a recognized University and Computer Course on Office Automation using P.C. or its equivalent and also possess ten years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which by secondment basis from amongst the incumbents of this post or Research Assistant/ Statistical Assistant from other Government Departments who possess ten years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any in the grade and also possess the qualification of Master’s Degree in Economics/ Statistical/ Maths or its equivalent from a recognized University and Computer Course as stated above.

(1) In all cases of promotions, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category / post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field or consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION :-

The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be exservicemen recruited under the Provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules:

Provided that inter-se seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above, shall remain unchanged".

By order,
Sd/-
V.C. PHARKA,
Pr. Secretary.

प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2 18 मार्च, 2008

संख्या: का0(प0)ए(3)-3/87-11.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: का0(प्र0)ए(3)-3/87 तारीख 12 मार्च, 1997, द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अनुसंधान अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अनुसंधान अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति(प्रथम संशोधन) नियम, 2008 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपबन्ध "I" का संशोधन.— हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, अनुसंधान अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 के उपबन्ध-"I" में :-

(क) स्तम्भ संख्या: 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-

"शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न हाने पर सैकेण्डमेंट आधार पर" ।

(ख) स्तम्भ संख्या: 11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“अनुसंधान सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समकक्ष की और कार्यालय स्वचलन में पी0सी0 उपयोग का कम्प्यूटर कोर्स या इसके समकक्ष की अर्हता रखते हों और जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल भी हो। ऐसा न होने पर अन्य सरकारी विभागों के इस पद के पदधारियों या अनुसंधान सहायक/सांख्यिकीय सहायक में से सैकेण्डमेंट आधार पर जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दस वर्ष का नियमित सेवाकाल हो और जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/गणित में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समकक्ष की तथा उपर्युक्त कथित कम्प्यूटर कोर्स की भी अर्हता रखते हों।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण:— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।”।

आदेश द्वारा,
हस्ता/—
वी.सी.फारका
प्रधान सचिव।

COOPERATION DEPARTMENT**NOTIFICATIONS***Shimla-2, the 18th March, 2008*

No. Coop.A(4)-2/2004-I.— In exercise of the powers conferred under section 100 of the Himachal Pradesh Cooperative Societies Act, 1968 (Act No 3 of 1969), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to exempt the H.P. State Handloom and Handicraft Development Cooperative Federation Ltd; Bhunter Kullu, H.P. from the operation of Section 34 of the H.P. Cooperative Societies Act, 1968 (Act No. 3 of 1969) read with rule 38 of the Himachal Pradesh Cooperative Societies Rules, 1971 and to extend the period of present Board of Directors of the above Federation w.e.f. 1.1.2008 to 31.12.2008 or till the elections of the Federation are held, whichever is earlier.

Shimla-2, the 18th March, 2008

No. Coop.A(4)-2/2004-I.— In partial modification of this department notifications No. Coop. A(2)-1/85(S), dated 22.3.1999, 12.3.2003 and 1.6.2004, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate Additional Chief Secretary (Coop.) to the Government of HP as Chairperson of the H.P. State Handloom and Handicraft Development Cooperative Federation Ltd; Bhunter Kullu, H.P.(HIMBUNKAR) in place of Minister-in-Charge(Cooperation) with immediate effect.

By orders,
Sd/-
Secretary.

**HIMACHAL PRADESH
PUBLIC SERVICE COMMISSION**

NOTIFICATION*Shimla-171 002, the 1st January, 2008*

No.04- 6/86-PSC.— In continuation of this office Notification No.4-76/84-PSC dated 20th July, 2007, the Chairman, H.P. Public Service Commission in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to order to extend adhoc appointment by placement of Shri Mohan Singh Thakur as Research Officer (Class-II) with effect from 20.01.2008 in the pay scale of Rs.6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 for a further period of six months or till the post is filled up on regular basis, whichever is earlier.

The extension of adhoc appointment by placement of Shri Mohan Singh Thakur will be subject to the final decision of the Hon'ble H.P. Administrative Tribunal in O.A.1781/95.

This extension of adhoc appointment shall not confer any right on the above named officer regarding seniority or his regular promotion.

By order,
Sd/-
Secretary.

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171002, 15 मार्च, 2008

संख्या: सिंचाई 111-92/2007-कांगड़ा.- यतः राज्यपाल हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव रियाली, तहसील फतेहपुर, जिला कांगड़ा में शाहनहर परियोजना का किनारा के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इस से सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्याधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुये राज्यपाल उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-4 के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल	खसरा न०	क्षेत्र हैक्टयर में
कांगड़ा	फतेहपुर	रियाली	965	0-15-40
			967	0-01-89
			972	0-00-25
			973	0-00-60
			970/1	0-01-00
			1015/1	0-01-94
			1015/2	0-00-36
			974/1	0-00-39
			995/1	0-03-25
			994/1	0-00-26
			996/1	0-02-26
			992	0-00-20
			991/1	0-00-18
			1159/1	0-01-80
			1156/1	0-05-58
			1155/1	0-04-84
			1153/1	0-01-04
			1330/2	0-00-63
			1430	0-01-26
			1397	0-02-97
			1420	0-01-92
			1896/2	0-00-50
			1899/1	0-00-32
			1893/1	0-01-52
			1892/1	0-00-48
			1891	0-00-45

			2098 2098/1 2096/1 2120/1 2119/1 2118/1 2117 2155/1 2154/1 2379/1 2378 2381/1 2620/1	0-00-47 0-01-28 0-00-78 0-05-04 0-02-68 0-00-84 0-02-40 0-00-38 0-00-31 0-04-52 0-01-06 0-01-35 0-05-73
			2382/1 2470/2 2472/1 2471/1/1 2501/1 2516/1 2515/1 2513/1 2512/1 2511/1 2518/1 2680/1 2677/1 2655/1 2661/1 2655/1/1 2657/1 2656/1 2642/1 2635/1 2808/1 2806 396 2475/1/1 2475/2/1 2675/3/1 994/2 2153 किता-67	0-02-92 0-01-14 0-00-30 0-00-38 0-04-30 0-00-24 0-00-16 0-01-68 0-02-72 0-01-72 0-01-00 0-10-00 0-02-76 0-04-48 0-00-09 0-00-37 0-01-47 0-01-05 0-01-58 0-01-08 0-06-05 0-00-72 0-06-15 0-01-74 0-02-94 0-03-90 0-00-27 0-00-34 1-39-38 है०

शिमला-171002, 15 मार्च, 2008

संख्या: सिंचाई: 11-110/2006-कांगड़ा.- यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन के लिए नामतः गांव डुहग, तहसील फतेहपुर, जिला कांगड़ा में शाहनहर परियोजना के निर्माण हेतु भूमि ली जानी अपेक्षित है, अतएव एतद द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा 7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन समाहर्ता, शाहनहर परियोजना फतेहपुर को उक्त भूमि के अर्जन के आदेश लेने का एतद द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि आवश्यक मामला होने के कारण भू-अर्जन समाहर्ता, शाहनहर परियोजना फतेहपुर को उक्त अधिनियम की धारा 9 की उप धारा (1) के अधीन सूचना के प्रकाशन से 15 दिन के अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकता है।

4. भूमि का रेखांक, भू-अर्जन समाहर्ता, शाहनहर परियोजना, फतेहपुर हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	क्षेत्र हैक्टरों में
कांगड़ा	फतेहपुर	डुहग	244/2	0-50-00 है०

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
सचिव।

शिमला-171002, 15 मार्च, 2008

संख्या: सिंचाई 11-01/2008-हमीरपुर- यतः राज्यपाल हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव जोल खुर्द, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर में मुख्य जल भण्डा रण टैंक, उठाऊ पेयजल योजना, बनाल के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इस से सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अर्न्तगत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, मण्डी हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	मौजा	खसरा न०	क्षेत्र कनाल/मरला में
हमीरपुर	सुजानपुर	जोल खुर्द	भलेठ	31	16-19 क० म०

शिमला-171002, 15 मार्च, 2008

संख्या: सिंचाई 111-91/2007-कांगड़ा.— यतः राज्यपाल हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः महाल घण्डरां, मौजा घण्डरां, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा में शाहनहर के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इस से सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. अत्याधिक आवश्यकता को दृष्टि में रखते हुये राज्यपाल उक्त अधिनियम की धारा-17 की उपधारा-4 के अधीन यह भी निर्देश देते हैं कि उक्त अधिनियम की धारा-5 ए के उपबन्ध इस मामले में लागू नहीं होंगे।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	महाल	मौजा	खसरा न०	क्षेत्र हैक्टर में
कांगड़ा	फतेहपुर	घण्डरां	घण्डरां,	2207/2	0-03-48
				2194/1	0-03-66
				2194/1/1	0-00-06
				2198/1	0-00-72
				2197/2	0-03-64
				2191/2	0-03-30
				2178/2	0-04-13
				2169/2	0-03-84
				2173/2	0-05-65
				2172/2	0-01-35
				2163/2	0-06-12
				2102/2	0-03-60
				किता-12	0-39-55 है०

आदेश द्वारा,
हस्ता/-
प्रधान सचिव।

PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, the 18th March, 2008

No.PCH-HA(3)3/96-45804-27.— In partial modification of this Department notification of even number dated 22nd May, 2006 and in supersession of the notification of even number dated

22nd January, 2008, the Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers vested in him under clause (a) of sub-section (2) of Section 185 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 is pleased to include the Ministers as the members and Chairmen of the District Planning Committees, with immediate effect, as per details given hereunder:-

Sl. No	Name of the District Planning Committee	Name of the Minister or Speaker or Deputy Speaker who shall be member as well as the Chairman of the District Planning Committee.
1.	Kinnaur	Sh. Kishan Kapoor, Transport Minister
2.	Lahaul-Spiti	Sh. Kishan Kapoor, Transport Minister
3.	Sirmour	Sh. Ramesh Chand, Food Supply and Consumer Affairs Minister
4.	Una	Smt. Sarveen Chaudhari, Social Justice and Empowerment Minister

By order,
Sd/-
Secretary.

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla- 2, the 18th March, 2008

No. Shram (A) 3- 14/ 98.— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the names of Employees Representatives of the State Advisory Contract Labour Board to advise the State Govt. on such matter arising out of the administration of the Contract Labour (R&A) Act, 1970 vide this department Notification of even number dated 25/6/2007 with immediate effect.

By order,
Sd/-
Secretary.